

CAPA 27

**Consenso, Contribución y Excelencia:
Epílogo a las Jornadas sobre
Grupos de Investigación Post-burocráticos**

César González-Pérez (ed.)

LaPa – CSIC

Instituto de Estudios Gallegos Padre Sarmiento
San Roque, 2
15704 Santiago de Compostela
España

Primera edición

Resumen

Este volumen contiene un epílogo al evento "Consensus, Contribution and Excellence: Jornadas sobre Grupos de Investigación Post-burocráticos", que tuvo lugar en noviembre de 2010 en Santiago de Compostela. Este epílogo resume los contenidos de estas jornadas, añade nuevas reflexiones sobre los mismos, e hilas todo junto para documentarlo de forma permanente.

Abstract

This volume contains an epilogue to the event "Consensus, Contribution and Excellence: Workshop on Post-bureaucratic Research Group", which was held in Santiago de Compostela in November 2010. This epilogue summarises the workshop contents, adds new reflections about them, and weaves everything together in permanent document form.

Palabras Clave

Organización. Institutos de investigación. Gestión de la ciencia. Consenso. Política de investigación.

Keywords

Organisation. Research institutes. Management of science. Consensus. Research policy.

INTRODUCCIÓN

El Laboratorio de Patrimonio (LaPa) del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) es un laboratorio de investigación en patrimonio cultural, formado fundamentalmente por arqueólogos, antropólogos, historiadores, edafólogos, geógrafos e ingenieros. En el LaPa estudiamos el patrimonio cultural como problema científico, evitando divisiones disciplinares, y trabajando habitualmente de un modo fuertemente multidisciplinar. A finales de 2008 comenzamos un proceso de reorganización interna que, supuestamente, nos habría de conducir a través de una profunda transformación en nuestra estructura y dinámica organizativas. El objetivo fundamental de esta empresa era crear un entorno más propicio a la investigación de excelencia, tomando como base los mecanismos de construcción de consenso y de contribución comunitaria, y alejándonos de los convencionales sistemas burocratizados típicos de la administración española.

Decidimos embarcarnos en este proceso de cambio por dos razones fundamentales. En primer lugar, el LaPa había crecido mucho, y las formas de gestión que en su día eran apropiadas para un grupo de diez o veinte personas, casi todas con expectativas y profesiones similares, ya no valían para mantener organizadas a cincuenta con expectativas, especialidades y preferencias terriblemente dispares. En segundo lugar, y al mismo tiempo, el CSIC y otras partes asociadas impulsaron una iniciativa para la formación de un nuevo centro del CSIC, el Instituto de Ciencias del Patrimonio (Incipit); el destino del LaPa era, pues, convertirse en Incipit en el plazo de unos pocos años, lo que suponía, sin lugar a dudas, un nuevo reto organizativo y de gestión estratégica de la investigación.

Dos años de trabajo después, con el Incipit ya creado (pero aún no plenamente funcional), y tras superar numerosos hitos, en el LaPa habíamos establecido productivas colaboraciones con expertos en organización de diversas universidades y centros de investigación. Alcanzado ese punto, creímos fundamental celebrar un evento presencial en el que los diferentes colaboradores del LaPa y otros expertos pudiesen invertir unos días de esfuerzo intensivo en unas jornadas técnicas diseñadas *ex profeso* para explorar nuevas áreas, debatir aspectos poco claros e interactuar con las diferentes comunidades que conforman el propio LaPa.

En definitiva, para avanzar en dos direcciones muy concretas:

- Contrastar el trabajo que habíamos realizado desde hacía dos años en materia de cambio organizativo, y determinar qué ruta deberíamos seguir a partir de aquel momento.
- Explorar nuevas formas de organización de la ciencia, con el propósito de servir de inspiración a otros centros de investigación.

Con estos dos propósitos tuvo lugar el evento “Consenso, Contribución y Excelencia: Jornadas sobre Grupos de Investigación Post-burocráticos” en noviembre de 2010. Este volumen resume los contenidos de esas jornadas, aporta algunas reflexiones adicionales, y documenta el conjunto como un todo para su uso futuro.

Para el lector interesado en este tema, la siguiente bibliografía complementaria puede ser de interés adicional:

- Heckscher, C. y Donnellon, A. (eds.) 1994. *The Post-Bureaucratic Organization: New Perspectives on Organizational Change*. Sage.
- Heckscher, C. y Adler, P. (eds.) 2007. *The Firm as a Collaborative Community: Reconstructing Trust in the Knowledge Economy*. Oxford University Press.

