

# Presentación

Las reuniones científicas<sup>1</sup> pueden ser estimulantes, promover el intercambio de ideas, fomentar nuevas colaboraciones y brindar oportunidades para retomar el contacto con colegas. Son parte esencial del tejido conectivo de la maquinaria científica mundial. El personal científico confía en ellos para tejer las redes y conocimientos necesarios para el desarrollo de la carrera científica.

Incluso cuando los modos de interacción virtual son cada vez más habituales, las reuniones científicas siguen siendo esenciales para construir relaciones y confianza, y unir diferentes perspectivas sobre problemas desafiantes.

Sin embargo, no todos los científicos y científicas tienen experiencias positivas cuando asisten a reuniones científicas. Algunas personas en nuestras comunidades científicas son excluidas (intencionadamente o no); otras se sienten aisladas en las reuniones cuando no encuentran a otras personas parecidas o con un origen similar; algunas encuentran barreras, como la falta de recursos para el cuidado de la infancia o espacios de baño seguros, lo que dificulta, si no imposibilita, que participen plenamente; y algunas son objeto de acoso y agresión durante las reuniones (National Science Board 2015).

Las reuniones científicas transcurren a menudo fuera de nuestras instituciones de origen y brindan una oportunidad para que la cultura y práctica científica sean más inclusivas. Este documento presenta recomendaciones concretas para incorporar desde el principio y de forma práctica la inclusión y la equidad en las reuniones científicas.

El documento incluye tres secciones:

- 1) Planificación de la reunión,
- 2) Transcurso de la reunión, y
- 3) Evaluación de la reunión.

Las recomendaciones se irán actualizando para incorporar los comentarios sobre éxitos y fracasos que compartan las organizaciones centradas en la equidad y la inclusión. El intercambio de experiencias permitirá desarrollar estas pautas a medida que identificamos áreas de mejora.

<sup>1</sup> En esta guía, usamos la palabra *reunión* para referirnos a una amplia variedad de encuentros científicos, que incluye talleres, congresos, simposios, seminarios o conferencias. Las consideraciones particulares para ciertos tipos de las reuniones se señalan y abordan específicamente.

# 1. Por qué necesitamos esta guía

La evidencia refuerza la intuición común de que la ciencia y la innovación mejoran cuando incluyen una diversidad de perspectivas y enfoques: la ciencia inclusiva y participativa es mejor ciencia (Nielsen *et al.*, 2017, Loder 1999, Campbell *et al.*, 2013, Freeman y Huang 2014).

El sesgo puede limitar el acceso y las contribuciones de grupos menos representados en ciencia y, como resultado, limitar el impacto de la ciencia con importantes implicaciones sobre cómo se comparte y usa el conocimiento científico. Por ejemplo, debido al sesgo de afinidad, es más probable que las personas acepten y actúen en consecuencia cuando la información es comunicada por alguien con sus mismos antecedentes (Drummond y Fischhoff 2017), lo que perpetúa las estructuras de poder existentes y limita el acceso y las oportunidades de los grupos menos representados.

Estamos todavía empezando a comprender cómo la diversidad puede mejorar la ciencia y su impacto social, de forma que tenemos un largo camino por recorrer para aprovechar al máximo sus ventajas. En 2019, todavía son tan frecuentes los paneles completamente masculinos que tienen ya su propio término: *manels*. Aun en las disciplinas científicas en las que las mujeres están más representadas, todavía persiste una brecha de representación en la concesión de premios, charlas magistrales, reuniones y puestos de liderazgo (por ejemplo, en oceanografía, Kappel y Thompson 2014). Incluso en disciplinas donde la equidad y la inclusión han recibido cada vez más atención, continúan surgiendo problemas de exclusión cada año.

Entonces, ¿qué pueden hacer quienes organizan reuniones o talleres para ayudar a construir una estructura que favorezca la inclusión? La información presentada en este documento ayuda a ese cometido, sintetizando las mejores prácticas publicadas y resumiendo los detalles de un taller que tuvo lugar en mayo de 2018.